

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

annars vegar

og

Starfsgreinasamband Íslands hins vegar fyrir hönd eftirtalinna félaga: Afl starfsgreinafélag, Aldan stéttarfélag, Bárán stéttarfélag, Drífandi stéttarfélag, Eining-löja, Framsýn stéttarfélag, Stéttarfélagið Samstaða, Stéttarfélag Vesturlands, Verkalýðsfélag Akraness, Verkalýðsfélag Grindavíkur, Verkalýðsfélagið Hlíf, Verkalýðsfélag Snæfellinga, Verkalýðsfélag Suðurlands, Verkalýðsfélag Vestfirðinga, Verkalýðsfélag Þórshafnar, Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrennis og Verkalýðs- og sjómannafélag Sandgerðis

hins vegar

gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila, framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

| | |
|----------|----------------------|
| 1.4.2024 | 3,25% eða 23.750 kr. |
| 1.4.2025 | 3,50% eða 23.750 kr. |
| 1.4.2026 | 3,50% eða 23.750 kr. |
| 1.4.2027 | 3,50% eða 23.750 kr. |

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

| | |
|--------------|-------------|
| Á árinu 2024 | 106.000 kr. |
| Á árinu 2025 | 110.000 kr. |
| Á árinu 2026 | 114.000 kr. |
| Á árinu 2027 | 118.000 kr. |

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

| | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2024 | 58.000 kr. |
| Á árinu 2025 | 60.000 kr. |
| Á árinu 2026 | 62.000 kr. |
| Á árinu 2027 | 64.000 kr. |

4. gr.

Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024. Eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:

Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:

1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:

1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:

1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.

Greinar 1.5.1 og 1.5.2 breytast og verða svohljóðandi:

1.5.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

Grein 2.3.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2, greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.5 nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.

Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinna og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:

- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

Grein 2.5.4 breytist og verður svohljóðandi

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Undirkafli 2.6 um vaktavinnu breytist og verður svo hljóðandi:

2.6 Vaktavinna

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

| |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarkna telst hann vaktavinnumaður.</i> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 - 10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.

- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta

vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjú mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

| FJÖLDI VAKTA | TEGUNDIR VAKTA | | | |
|--------------|----------------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19 | | 10,0% | 12,5% | 12,5% |
| 18 | | 7,5% | 12,5% | 12,5% |
| 17 | | 7,5% | 10,0% | 12,5% |
| 16 | | 2,5% | 7,5% | 12,5% |
| 15 | | 2,5% | 2,5% | 10,0% |
| 14 | | | 2,5% | 7,5% |

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

2.6.10 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi:

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. Í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

3.2 Fæði og mötuneyti

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.
- 3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

3.3 Skyldumatur, greiðslur

- 3.3.1 Starfsmönnum sem er gert að matast með skjólstæðingum sínum og aðstoða þá við borðhaldið, skulu undanþegnir því að greiða fyrir þær máltíðir enda sé þeim ekki umbunað fyrir það með öðrum hætti svo sem styttri vinnutíma eða greiðslu.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi,

fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gilti miðað við upphaf veikinda hans.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4) vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

5. gr.

Mæðravernd og tæknifrjógungun

Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:

13.3 Mæðravernd og tæknifrjógungun

13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjógungunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

6. gr.

Frí í stað yfirvinnu

Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

7. gr.

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 8. júlí 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 25. júní 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. aðildarféлага Starfsgreinasambands
Íslands með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**

og

Starfsgreinasambands Íslands hins vegar fyrir hönd eftirtalinna félaga: Afli starfsgreinafélags, Öldunnar stéttarfélags, Bárunnar stéttarfélags, Drífandi stéttarfélags, Einingar-löju, Framsýnar stéttarfélags, Stéttarfélagsins Samstöðu, Stéttarfélags Vesturlands, Verkalýðsfélags Akraness, Verkalýðsfélags Grindavíkur, Verkalýðsfélagsins Hlífar, Verkalýðsfélags Snæfellinga, Verkalýðsfélags Suðurlands, Verkalýðsfélags Vestfirðinga, Verkalýðsfélags Þórshafnar, Verkalýðs- og sjómannafélags Bolungarvíkur Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis og Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis

25. júní 2024

Bókun 1

Vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarféлага er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfraði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggja fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

Bókun 2

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2 (Matar- og kaffitímar í yfirvinnu)

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.

3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

Bókun 3

Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrikomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfar starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

Bókun 4

Stýrihópur um betri vinnutíma

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitafni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur samningsaðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ halda gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024

Bókun 5

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. október 2024.

Bókun 6

Um jafnræði í launum

Aðilar eru sammála um að beina þeim tilmælum til stofnana að jafnræðis verði gætt í launum þeirra starfsmanna sem vinna sömu og/eða sambærileg störf innan stofnunar, óháð stéttarfélagsaðild.

Fylgiskjal

**með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

Starfsgreinasambands Íslands hins vegar fyrir hönd eftirtalinna félaga: Afli starfsgreinafélags, Öldunnar stéttarfélags, Bárunnar stéttarfélags, Drífandi stéttarfélags, Einingar-löju, Framsýnar stéttarfélags, Stéttarfélagsins Samstöðu, Stéttarfélags Vesturlands, Verkalýðsfélags Akraness, Verkalýðsfélags Grindavíkur, Verkalýðsfélagsins Hlífar, Verkalýðsfélags Snæfellinga, Verkalýðsfélags Suðurlands, Verkalýðsfélags Vestfirðinga, Verkalýðsfélags Þórshafnar, Verkalýðs- og sjómannafélags Bolungarvíkur Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis og Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis

hins vegar

dags. 25. júní 2024

Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ... | | | | | | | | | |
| 5 | 438.235 | 449.191 | 460.147 | 471.103 | 482.059 | 493.014 | 503.970 | 514.926 | 525.882 |
| 6 | 446.782 | 457.952 | 469.121 | 480.291 | 491.460 | 502.630 | 513.799 | 524.969 | 536.138 |
| 7 | 454.261 | 465.618 | 476.974 | 488.331 | 499.687 | 511.044 | 522.400 | 533.757 | 545.113 |
| 8 | 462.247 | 473.803 | 485.359 | 496.916 | 508.472 | 520.028 | 531.584 | 543.140 | 554.696 |
| 9 | 470.426 | 482.187 | 493.947 | 505.708 | 517.469 | 529.229 | 540.990 | 552.751 | 564.511 |
| 10 | 478.801 | 490.771 | 502.741 | 514.711 | 526.681 | 538.651 | 550.621 | 562.591 | 574.561 |
| 11 | 487.376 | 499.560 | 511.745 | 523.929 | 536.114 | 548.298 | 560.482 | 572.667 | 584.851 |
| 12 | 496.156 | 508.560 | 520.964 | 533.368 | 545.772 | 558.176 | 570.579 | 582.983 | 595.387 |
| 13 | 505.147 | 517.776 | 530.404 | 543.033 | 555.662 | 568.290 | 580.919 | 593.548 | 606.176 |
| 14 | 514.353 | 527.212 | 540.071 | 552.929 | 565.788 | 578.647 | 591.506 | 604.365 | 617.224 |
| 15 | 523.469 | 536.556 | 549.642 | 562.729 | 575.816 | 588.903 | 601.989 | 615.076 | 628.163 |
| 16 | 532.407 | 545.717 | 559.027 | 572.338 | 585.648 | 598.958 | 612.268 | 625.578 | 638.888 |
| 17 | 541.000 | 554.525 | 568.050 | 581.575 | 595.100 | 608.625 | 622.150 | 635.675 | 649.200 |
| 18 | 548.155 | 561.859 | 575.563 | 589.267 | 602.971 | 616.674 | 630.378 | 644.082 | 657.786 |
| 19 | 558.992 | 572.967 | 586.942 | 600.916 | 614.891 | 628.866 | 642.841 | 656.816 | 670.790 |
| 20 | 570.096 | 584.348 | 598.601 | 612.853 | 627.106 | 641.358 | 655.610 | 669.863 | 684.115 |
| 21 | 581.475 | 596.012 | 610.549 | 625.086 | 639.623 | 654.159 | 668.696 | 683.233 | 697.770 |
| 22 | 593.133 | 607.961 | 622.790 | 637.618 | 652.446 | 667.275 | 682.103 | 696.931 | 711.760 |
| 23 | 604.457 | 619.568 | 634.680 | 649.791 | 664.903 | 680.014 | 695.126 | 710.237 | 725.348 |
| 24 | 616.009 | 631.409 | 646.809 | 662.210 | 677.610 | 693.010 | 708.410 | 723.811 | 739.211 |
| 25 | 627.791 | 643.486 | 659.181 | 674.875 | 690.570 | 706.265 | 721.960 | 737.654 | 753.349 |
| 26 | 639.809 | 655.804 | 671.799 | 687.795 | 703.790 | 719.785 | 735.780 | 751.776 | 767.771 |
| 27 | 652.067 | 668.369 | 684.670 | 700.972 | 717.274 | 733.575 | 749.877 | 766.179 | 782.480 |
| 28 | 664.570 | 681.184 | 697.799 | 714.413 | 731.027 | 747.641 | 764.256 | 780.870 | 797.484 |
| 29 | 677.323 | 694.256 | 711.189 | 728.122 | 745.055 | 761.988 | 778.921 | 795.855 | 812.788 |
| 30 | 690.982 | 708.257 | 725.531 | 742.806 | 760.080 | 777.355 | 794.629 | 811.904 | 829.178 |
| 31 | 704.928 | 722.551 | 740.174 | 757.798 | 775.421 | 793.044 | 810.667 | 828.290 | 845.914 |
| 32 | 718.489 | 736.451 | 754.413 | 772.376 | 790.338 | 808.300 | 826.262 | 844.225 | 862.187 |
| 33 | 732.320 | 750.628 | 768.936 | 787.244 | 805.552 | 823.860 | 842.168 | 860.476 | 878.784 |
| 34 | 746.429 | 765.090 | 783.750 | 802.411 | 821.072 | 839.733 | 858.393 | 877.054 | 895.715 |
| 35 | 761.357 | 780.391 | 799.425 | 818.459 | 837.493 | 856.527 | 875.561 | 894.594 | 913.628 |
| 36 | 776.755 | 796.174 | 815.593 | 835.012 | 854.431 | 873.849 | 893.268 | 912.687 | 932.106 |
| 37 | 793.272 | 813.104 | 832.936 | 852.767 | 872.599 | 892.431 | 912.263 | 932.095 | 951.926 |
| 38 | 810.198 | 830.453 | 850.708 | 870.963 | 891.218 | 911.473 | 931.728 | 951.983 | 972.238 |
| 39 | 827.541 | 848.230 | 868.918 | 889.607 | 910.295 | 930.984 | 951.672 | 972.361 | 993.049 |
| 40 | 845.313 | 866.446 | 887.579 | 908.711 | 929.844 | 950.977 | 972.110 | 993.243 | 1.014.376 |
| 41 | 863.813 | 885.409 | 907.004 | 928.599 | 950.195 | 971.790 | 993.385 | 1.014.981 | 1.036.576 |
| 42 | 883.080 | 905.157 | 927.234 | 949.311 | 971.388 | 993.465 | 1.015.542 | 1.037.619 | 1.059.696 |
| 43 | 902.823 | 925.394 | 947.964 | 970.535 | 993.105 | 1.015.676 | 1.038.247 | 1.060.817 | 1.083.388 |
| 44 | 923.052 | 946.128 | 969.204 | 992.281 | 1.015.357 | 1.038.433 | 1.061.510 | 1.084.586 | 1.107.662 |
| 45 | 943.782 | 967.377 | 990.972 | 1.014.566 | 1.038.161 | 1.061.755 | 1.085.350 | 1.108.944 | 1.132.539 |

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ... | | | | | | | | | |
| 5 | 461.985 | 473.535 | 485.084 | 496.634 | 508.184 | 519.733 | 531.283 | 542.832 | 554.382 |
| 6 | 470.532 | 482.295 | 494.059 | 505.822 | 517.585 | 529.349 | 541.112 | 552.875 | 564.638 |
| 7 | 478.011 | 489.961 | 501.912 | 513.862 | 525.812 | 537.762 | 549.713 | 561.663 | 573.613 |
| 8 | 485.997 | 498.147 | 510.297 | 522.447 | 534.597 | 546.747 | 558.897 | 571.046 | 583.196 |
| 9 | 494.176 | 506.530 | 518.885 | 531.239 | 543.594 | 555.948 | 568.302 | 580.657 | 593.011 |
| 10 | 502.551 | 515.115 | 527.679 | 540.242 | 552.806 | 565.370 | 577.934 | 590.497 | 603.061 |
| 11 | 511.126 | 523.904 | 536.682 | 549.460 | 562.239 | 575.017 | 587.795 | 600.573 | 613.351 |
| 12 | 519.906 | 532.904 | 545.901 | 558.899 | 571.897 | 584.894 | 597.892 | 610.890 | 623.887 |
| 13 | 528.897 | 542.119 | 555.342 | 568.564 | 581.787 | 595.009 | 608.232 | 621.454 | 634.676 |
| 14 | 538.103 | 551.556 | 565.008 | 578.461 | 591.913 | 605.366 | 618.818 | 632.271 | 645.724 |
| 15 | 547.219 | 560.899 | 574.580 | 588.260 | 601.941 | 615.621 | 629.302 | 642.982 | 656.663 |
| 16 | 556.157 | 570.061 | 583.965 | 597.869 | 611.773 | 625.677 | 639.581 | 653.484 | 667.388 |
| 17 | 564.750 | 578.869 | 592.988 | 607.106 | 621.225 | 635.344 | 649.463 | 663.581 | 677.700 |
| 18 | 571.905 | 586.203 | 600.500 | 614.798 | 629.096 | 643.393 | 657.691 | 671.988 | 686.286 |
| 19 | 582.742 | 597.311 | 611.879 | 626.448 | 641.016 | 655.585 | 670.153 | 684.722 | 699.290 |
| 20 | 593.846 | 608.692 | 623.538 | 638.384 | 653.231 | 668.077 | 682.923 | 697.769 | 712.615 |
| 21 | 605.225 | 620.356 | 635.486 | 650.617 | 665.748 | 680.878 | 696.009 | 711.139 | 726.270 |
| 22 | 616.883 | 632.305 | 647.727 | 663.149 | 678.571 | 693.993 | 709.415 | 724.838 | 740.260 |
| 23 | 628.207 | 643.912 | 659.617 | 675.323 | 691.028 | 706.733 | 722.438 | 738.143 | 753.848 |
| 24 | 639.759 | 655.753 | 671.747 | 687.741 | 703.735 | 719.729 | 735.723 | 751.717 | 767.711 |
| 25 | 651.541 | 667.830 | 684.118 | 700.407 | 716.695 | 732.984 | 749.272 | 765.561 | 781.849 |
| 26 | 663.559 | 680.148 | 696.737 | 713.326 | 729.915 | 746.504 | 763.093 | 779.682 | 796.271 |
| 27 | 675.817 | 692.712 | 709.608 | 726.503 | 743.399 | 760.294 | 777.190 | 794.085 | 810.980 |
| 28 | 688.320 | 705.528 | 722.736 | 739.944 | 757.152 | 774.360 | 791.568 | 808.776 | 825.984 |
| 29 | 701.073 | 718.600 | 736.127 | 753.653 | 771.180 | 788.707 | 806.234 | 823.761 | 841.288 |
| 30 | 715.166 | 733.046 | 750.925 | 768.804 | 786.683 | 804.562 | 822.441 | 840.320 | 858.200 |
| 31 | 729.600 | 747.840 | 766.081 | 784.321 | 802.561 | 820.801 | 839.041 | 857.281 | 875.521 |
| 32 | 743.636 | 762.227 | 780.818 | 799.409 | 818.000 | 836.591 | 855.182 | 873.772 | 892.363 |
| 33 | 757.951 | 776.900 | 795.849 | 814.798 | 833.746 | 852.695 | 871.644 | 890.593 | 909.541 |
| 34 | 772.554 | 791.868 | 811.182 | 830.496 | 849.809 | 869.123 | 888.437 | 907.751 | 927.065 |
| 35 | 788.004 | 807.705 | 827.405 | 847.105 | 866.805 | 886.505 | 906.205 | 925.905 | 945.605 |
| 36 | 803.941 | 824.040 | 844.138 | 864.237 | 884.336 | 904.434 | 924.533 | 944.631 | 964.730 |
| 37 | 821.037 | 841.562 | 862.088 | 882.614 | 903.140 | 923.666 | 944.192 | 964.718 | 985.244 |
| 38 | 838.555 | 859.519 | 880.483 | 901.447 | 922.410 | 943.374 | 964.338 | 985.302 | 1.006.266 |
| 39 | 856.505 | 877.918 | 899.330 | 920.743 | 942.155 | 963.568 | 984.981 | 1.006.393 | 1.027.806 |
| 40 | 874.899 | 896.771 | 918.644 | 940.516 | 962.389 | 984.261 | 1.006.134 | 1.028.006 | 1.049.879 |
| 41 | 894.047 | 916.398 | 938.749 | 961.100 | 983.451 | 1.005.803 | 1.028.154 | 1.050.505 | 1.072.856 |
| 42 | 913.987 | 936.837 | 959.687 | 982.537 | 1.005.386 | 1.028.236 | 1.051.086 | 1.073.935 | 1.096.785 |
| 43 | 934.422 | 957.783 | 981.143 | 1.004.504 | 1.027.864 | 1.051.225 | 1.074.585 | 1.097.946 | 1.121.306 |
| 44 | 955.359 | 979.243 | 1.003.127 | 1.027.011 | 1.050.895 | 1.074.779 | 1.098.663 | 1.122.546 | 1.146.430 |
| 45 | 976.815 | 1.001.235 | 1.025.656 | 1.050.076 | 1.074.496 | 1.098.917 | 1.123.337 | 1.147.757 | 1.172.178 |

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ... | | | | | | | | | |
| 5 | 485.735 | 497.878 | 510.022 | 522.165 | 534.309 | 546.452 | 558.595 | 570.739 | 582.882 |
| 6 | 494.282 | 506.639 | 518.996 | 531.353 | 543.710 | 556.067 | 568.424 | 580.781 | 593.138 |
| 7 | 501.761 | 514.305 | 526.849 | 539.393 | 551.937 | 564.481 | 577.025 | 589.569 | 602.113 |
| 8 | 509.747 | 522.491 | 535.234 | 547.978 | 560.722 | 573.465 | 586.209 | 598.953 | 611.696 |
| 9 | 517.926 | 530.874 | 543.822 | 556.770 | 569.719 | 582.667 | 595.615 | 608.563 | 621.511 |
| 10 | 526.301 | 539.459 | 552.616 | 565.774 | 578.931 | 592.089 | 605.246 | 618.404 | 631.561 |
| 11 | 534.876 | 548.248 | 561.620 | 574.992 | 588.364 | 601.736 | 615.107 | 628.479 | 641.851 |
| 12 | 543.656 | 557.247 | 570.839 | 584.430 | 598.022 | 611.613 | 625.204 | 638.796 | 652.387 |
| 13 | 552.647 | 566.463 | 580.279 | 594.096 | 607.912 | 621.728 | 635.544 | 649.360 | 663.176 |
| 14 | 561.853 | 575.899 | 589.946 | 603.992 | 618.038 | 632.085 | 646.131 | 660.177 | 674.224 |
| 15 | 570.969 | 585.243 | 599.517 | 613.792 | 628.066 | 642.340 | 656.614 | 670.889 | 685.163 |
| 16 | 579.907 | 594.405 | 608.902 | 623.400 | 637.898 | 652.395 | 666.893 | 681.391 | 695.888 |
| 17 | 588.500 | 603.213 | 617.925 | 632.638 | 647.350 | 662.063 | 676.775 | 691.488 | 706.200 |
| 18 | 595.655 | 610.546 | 625.438 | 640.329 | 655.221 | 670.112 | 685.003 | 699.895 | 714.786 |
| 19 | 606.492 | 621.654 | 636.817 | 651.979 | 667.141 | 682.304 | 697.466 | 712.628 | 727.790 |
| 20 | 617.596 | 633.036 | 648.476 | 663.916 | 679.356 | 694.796 | 710.235 | 725.675 | 741.115 |
| 21 | 628.975 | 644.699 | 660.424 | 676.148 | 691.873 | 707.597 | 723.321 | 739.046 | 754.770 |
| 22 | 640.633 | 656.649 | 672.665 | 688.680 | 704.696 | 720.712 | 736.728 | 752.744 | 768.760 |
| 23 | 651.957 | 668.256 | 684.555 | 700.854 | 717.153 | 733.452 | 749.751 | 766.049 | 782.348 |
| 24 | 663.509 | 680.097 | 696.684 | 713.272 | 729.860 | 746.448 | 763.035 | 779.623 | 796.211 |
| 25 | 675.291 | 692.173 | 709.056 | 725.938 | 742.820 | 759.702 | 776.585 | 793.467 | 810.349 |
| 26 | 687.309 | 704.492 | 721.674 | 738.857 | 756.040 | 773.223 | 790.405 | 807.588 | 824.771 |
| 27 | 699.567 | 717.056 | 734.545 | 752.035 | 769.524 | 787.013 | 804.502 | 821.991 | 839.480 |
| 28 | 712.411 | 730.221 | 748.032 | 765.842 | 783.652 | 801.463 | 819.273 | 837.083 | 854.893 |
| 29 | 725.611 | 743.751 | 761.891 | 780.031 | 798.172 | 816.312 | 834.452 | 852.592 | 870.733 |
| 30 | 740.197 | 758.702 | 777.207 | 795.712 | 814.217 | 832.722 | 851.227 | 869.732 | 888.237 |
| 31 | 755.136 | 774.015 | 792.893 | 811.772 | 830.650 | 849.529 | 868.407 | 887.285 | 906.164 |
| 32 | 769.663 | 788.905 | 808.147 | 827.388 | 846.630 | 865.871 | 885.113 | 904.354 | 923.596 |
| 33 | 784.479 | 804.091 | 823.703 | 843.315 | 862.927 | 882.539 | 902.151 | 921.763 | 941.375 |
| 34 | 799.593 | 819.583 | 839.573 | 859.563 | 879.553 | 899.543 | 919.532 | 939.522 | 959.512 |
| 35 | 815.585 | 835.974 | 856.364 | 876.754 | 897.143 | 917.533 | 937.922 | 958.312 | 978.702 |
| 36 | 832.079 | 852.881 | 873.683 | 894.485 | 915.287 | 936.089 | 956.891 | 977.693 | 998.495 |
| 37 | 849.773 | 871.017 | 892.261 | 913.506 | 934.750 | 955.994 | 977.239 | 998.483 | 1.019.727 |
| 38 | 867.904 | 889.602 | 911.300 | 932.997 | 954.695 | 976.392 | 998.090 | 1.019.788 | 1.041.485 |
| 39 | 886.483 | 908.645 | 930.807 | 952.969 | 975.131 | 997.293 | 1.019.455 | 1.041.617 | 1.063.779 |
| 40 | 905.520 | 928.158 | 950.796 | 973.434 | 996.072 | 1.018.710 | 1.041.348 | 1.063.986 | 1.086.625 |
| 41 | 925.338 | 948.472 | 971.605 | 994.739 | 1.017.872 | 1.041.006 | 1.064.139 | 1.087.273 | 1.110.406 |
| 42 | 945.977 | 969.626 | 993.276 | 1.016.925 | 1.040.575 | 1.064.224 | 1.087.874 | 1.111.523 | 1.135.172 |
| 43 | 967.127 | 991.305 | 1.015.483 | 1.039.661 | 1.063.839 | 1.088.018 | 1.112.196 | 1.136.374 | 1.160.552 |
| 44 | 988.796 | 1.013.516 | 1.038.236 | 1.062.956 | 1.087.676 | 1.112.396 | 1.137.116 | 1.161.836 | 1.186.556 |
| 45 | 1.011.003 | 1.036.278 | 1.061.554 | 1.086.829 | 1.112.104 | 1.137.379 | 1.162.654 | 1.187.929 | 1.213.204 |

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ... | | | | | | | | | |
| 5 | 509.485 | 522.222 | 534.959 | 547.696 | 560.434 | 573.171 | 585.908 | 598.645 | 611.382 |
| 6 | 518.032 | 530.983 | 543.934 | 556.884 | 569.835 | 582.786 | 595.737 | 608.688 | 621.638 |
| 7 | 525.511 | 538.649 | 551.787 | 564.924 | 578.062 | 591.200 | 604.338 | 617.475 | 630.613 |
| 8 | 533.497 | 546.834 | 560.172 | 573.509 | 586.847 | 600.184 | 613.522 | 626.859 | 640.196 |
| 9 | 541.676 | 555.218 | 568.760 | 582.302 | 595.844 | 609.386 | 622.927 | 636.469 | 650.011 |
| 10 | 550.051 | 563.802 | 577.554 | 591.305 | 605.056 | 618.807 | 632.559 | 646.310 | 660.061 |
| 11 | 558.626 | 572.592 | 586.557 | 600.523 | 614.489 | 628.454 | 642.420 | 656.386 | 670.351 |
| 12 | 567.406 | 581.591 | 595.776 | 609.961 | 624.147 | 638.332 | 652.517 | 666.702 | 680.887 |
| 13 | 576.397 | 590.807 | 605.217 | 619.627 | 634.037 | 648.447 | 662.857 | 677.266 | 691.676 |
| 14 | 585.603 | 600.243 | 614.883 | 629.523 | 644.163 | 658.803 | 673.443 | 688.084 | 702.724 |
| 15 | 594.719 | 609.587 | 624.455 | 639.323 | 654.191 | 669.059 | 683.927 | 698.795 | 713.663 |
| 16 | 603.657 | 618.748 | 633.840 | 648.931 | 664.023 | 679.114 | 694.206 | 709.297 | 724.388 |
| 17 | 612.250 | 627.556 | 642.863 | 658.169 | 673.475 | 688.781 | 704.088 | 719.394 | 734.700 |
| 18 | 619.405 | 634.890 | 650.375 | 665.860 | 681.346 | 696.831 | 712.316 | 727.801 | 743.286 |
| 19 | 630.242 | 645.998 | 661.754 | 677.510 | 693.266 | 709.022 | 724.778 | 740.534 | 756.290 |
| 20 | 641.346 | 657.380 | 673.413 | 689.447 | 705.481 | 721.514 | 737.548 | 753.582 | 769.615 |
| 21 | 652.725 | 669.043 | 685.361 | 701.679 | 717.998 | 734.316 | 750.634 | 766.952 | 783.270 |
| 22 | 664.383 | 680.993 | 697.602 | 714.212 | 730.821 | 747.431 | 764.040 | 780.650 | 797.260 |
| 23 | 675.707 | 692.600 | 709.492 | 726.385 | 743.278 | 760.170 | 777.063 | 793.956 | 810.848 |
| 24 | 687.259 | 704.440 | 721.622 | 738.803 | 755.985 | 773.166 | 790.348 | 807.529 | 824.711 |
| 25 | 699.041 | 716.517 | 733.993 | 751.469 | 768.945 | 786.421 | 803.897 | 821.373 | 838.849 |
| 26 | 711.365 | 729.149 | 746.933 | 764.717 | 782.501 | 800.285 | 818.070 | 835.854 | 853.638 |
| 27 | 724.052 | 742.153 | 760.254 | 778.356 | 796.457 | 814.558 | 832.660 | 850.761 | 868.862 |
| 28 | 737.346 | 755.779 | 774.213 | 792.647 | 811.080 | 829.514 | 847.947 | 866.381 | 884.815 |
| 29 | 751.007 | 769.782 | 788.557 | 807.332 | 826.108 | 844.883 | 863.658 | 882.433 | 901.208 |
| 30 | 766.104 | 785.257 | 804.409 | 823.562 | 842.715 | 861.867 | 881.020 | 900.172 | 919.325 |
| 31 | 781.566 | 801.105 | 820.645 | 840.184 | 859.723 | 879.262 | 898.801 | 918.340 | 937.880 |
| 32 | 796.602 | 816.517 | 836.432 | 856.347 | 876.262 | 896.177 | 916.092 | 936.007 | 955.922 |
| 33 | 811.936 | 832.235 | 852.533 | 872.831 | 893.130 | 913.428 | 933.727 | 954.025 | 974.324 |
| 34 | 827.579 | 848.269 | 868.958 | 889.648 | 910.337 | 931.027 | 951.716 | 972.406 | 993.095 |
| 35 | 844.130 | 865.233 | 886.337 | 907.440 | 928.543 | 949.646 | 970.750 | 991.853 | 1.012.956 |
| 36 | 861.202 | 882.732 | 904.262 | 925.792 | 947.322 | 968.852 | 990.382 | 1.011.913 | 1.033.443 |
| 37 | 879.515 | 901.503 | 923.491 | 945.478 | 967.466 | 989.454 | 1.011.442 | 1.033.430 | 1.055.418 |
| 38 | 898.281 | 920.738 | 943.195 | 965.652 | 988.109 | 1.010.566 | 1.033.023 | 1.055.480 | 1.077.937 |
| 39 | 917.509 | 940.447 | 963.385 | 986.323 | 1.009.260 | 1.032.198 | 1.055.136 | 1.078.074 | 1.101.011 |
| 40 | 937.214 | 960.644 | 984.074 | 1.007.505 | 1.030.935 | 1.054.365 | 1.077.796 | 1.101.226 | 1.124.656 |
| 41 | 957.725 | 981.668 | 1.005.611 | 1.029.555 | 1.053.498 | 1.077.441 | 1.101.384 | 1.125.327 | 1.149.270 |
| 42 | 979.086 | 1.003.563 | 1.028.041 | 1.052.518 | 1.076.995 | 1.101.472 | 1.125.949 | 1.150.426 | 1.174.903 |
| 43 | 1.000.976 | 1.026.001 | 1.051.025 | 1.076.049 | 1.101.074 | 1.126.098 | 1.151.123 | 1.176.147 | 1.201.171 |
| 44 | 1.023.404 | 1.048.989 | 1.074.574 | 1.100.159 | 1.125.745 | 1.151.330 | 1.176.915 | 1.202.500 | 1.228.085 |
| 45 | 1.046.388 | 1.072.548 | 1.098.708 | 1.124.868 | 1.151.027 | 1.177.187 | 1.203.347 | 1.229.506 | 1.255.666 |

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

| Heildarsamtök | Launagreiðandi | Stétt á almennum markaði |
|---------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BHM | Ríki | Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2) |
| KÍ | Ríki | Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2) |
| BSRB | Ríki | 45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2) |
| ASÍ | Ríki | 50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3) |

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

| Viðmiðunartímabil | Breytt launatafla tæki gildi |
|-------------------------------|------------------------------|
| desember 2023 - desember 2024 | 1.september 2025 |
| desember 2023 - desember 2025 | 1.september 2026 |
| desember 2023 - desember 2026 | 1.september 2027 |

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

| | Stétt/ Almennur markaður | Bandalag / Opinber launagreiðandi |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|
| Vísitala launakostnaðar í desember 2023 | 100 | 100 |
| Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands | 16,5% | 12,5% |
| Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins | | -0,2% |
| Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð | 0,1% | 0,5% |
| Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar | 116,6 | 112,8 |
| Mismunur, % (116,6/112,8-1) | | 3,37% |
| Launatöfluauki (80% af mismuni) | | 2,70% |

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

| | Stétt/ Almennur markaður | Bandalag / Opinber launagreiðandi |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|
| Vísitala launakostnaðar í desember 2023 | 100 | 100 |
| Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands | 16,5% | 12,5% |
| Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins | | -0,2% |
| Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð | 0,1% | 0,5% |
| Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar | 116,6 | 112,8 |
| Mismunur, % (116,6/112,8-1) | | 3,37% |
| Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%) | | 2,36% |
| Launatöfluauki (80% af mismuni) | | 1,89% |