

**Kjarasamningur
milli
Samtaka atvinnulífsins vegna Elkem Ísland ehf. annars vegar
og
Félags iðn- og tæknigreina, Rafiðnaðarsambands Íslands vegna aðildarfélaga,
Stéttarfélag Vesturlands, Verkalýðsfélags Akraness og VR hins vegar.**

1. gr.

Samningstími

Síðast gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 31. desember 2022 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar. Um heimild til framlengingar fer skv. 6. gr. samnings þessa.

2. gr.

Launaákvæði

1. janúar 2021 hækka laun um 5,8%

1. janúar 2022 hækka laun um 5,8%

3. gr.

Frammistöðuhluti launa, sbr. gr. 4.01.1, getur verið allt að 13,0% af mánaðarlaunum (föst laun, ferðapeningar, vaktalag, yfirvinna, bakvaktargreiðslur og stjórnunarálag).

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að taka bónuskerfið til endurskoðunar, sjá bókun sem fylgir samningi þessum.

4. gr.

Orlofsuppbót og desemberuppbót

Orlofsuppbót árið 2021 verður kr. 238.923.

Desemberuppbót árið 2021 verður kr. 238.923.

Orlofsuppbót árið 2022 verður kr. 244.896.

Desemberuppbót árið 2022 verður kr. 244.896.

5. gr.

Grein 3.12. Orlofsuppbót orðist svo:

3.12.1. Fyrsta júní ár hvert skulu starfsmenn, sem unnið hafa hjá félaginu í heilt orlofsár eða lengur, fá greiðslu frá félaginu til að standa straum af hluta orlofskostnaðar (kr. 238.923 vegna ársins 2021).

3.12.2. Starfsmaður, sem lætur af störfum á árinu vegna aldurs eða eftir 4 mánaða samfellt starf á árinu, skal við starfslok fá greidda orlofsuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall á árinu. Sumarafleysingamenn, sem vinna tilfallandi að lokinni sumarráðningu, eiga jafnframt rétt á hlutfallslegri uppbót svari vinnuframlag þeirra á orlofsárinu til a.m.k. 4 mánaða starfs í fullu starfi (584 klst. m.v. 5/5 vaktir).

6. gr.

Samkomulag er um forsendur þess að kjarasamningur þessi verði framlengdur til 31. desember 2023, án sérstakrar atkvæðagreiðslu, og eftir atvikum áfram til 31. desember 2024.

Akranesi, 18. maí 2021

F.h. hlutaðeigandi verkalýðsfélaga

Vinjárnú Búgar

Jóns Þórunn Þórunn

Hilmar Haldrup

Óskunnur Óskunnur

Þórunn Þórunn

Óskunnur Óskunnur

Óskunnur Óskunnur

Óskunnur Óskunnur

Óskunnur Óskunnur

Óskunnur Óskunnur

F.h. Samtaka atvinnulífsins

vegna Elkem Ísland ehf.

Óskunnur Óskunnur

Óskunnur Óskunnur

Bókun um endurskoðun bónuskerfis

Samningsaðilar eru sammála um að endurskoða núgildandi bónuskerfi. Markmið endurskoðunar er m.a. að annar bónus taki við af kísilnýtingarbónus og kanna möguleika á að auka vægi markmiða sem hver deild/hópur mun setja sér. Nýtt kerfi taki gildi eigi síðar en 1. október 2021.

Samkvæmt gr. 4.01.1 í kjarasamningi er það hlutverk trúnaðarmannaráðs og stjórnenda Elkem að skilgreina mælikvarða bónuskerfis og skal miðað við að eðlileg frammistaða í samræmi við markmið aðila skili árlega 80% af hámarksbónus. Ef samstaða næst um að taka upp hópaskiptan bónus er heimilt að víkja frá ákvæði 2. málslíðar greinar 4.02.1 um að bónus sé sama hlutfall af launum fyrir alla starfsmenn.

Samningsaðilar eru sammála um að frá 1. janúar 2021 og þar til nýtt bónuskerfi tekur gildi verði greiddur fastur bónus, 10,4% (80% af 13%). Ef ekki næst samkomulag fyrir 1. október 2021 fellur fastur bónus niður en núgildandi bónus breytist þannig að bónusþak í 5S bónus verður 10% en kísilnýtingarbónus verður með óbreyttu þaki. Gildir það fyrirkomulag þar til samkomulag næst um annað.

Samkomulag er um að við uppgjör vegna tímabilsins janúar til maí 2021 verður greiddur mismunur á föstum bónus (10,4%) og markmiði meðalbónuss skv. eldri kjarasamningi. Heildarleiðrétting launa (umsamin hækkun launa skv. 2. gr. og bónusleiðrétting) verður því 7,75% vegna þessa tímabils.

Bókun um afleysingastarfsmenn í vaktavinnu

Samningsaðilar eru sammála um að afleysingastarfsmenn á vöktum fái greitt meðalvaktalág með sama hætti og fastir starfsmenn.

Bókun um innlagða yfirvinnutíma

Samkvæmt gr. 3.06.2 er hámark innlagðra yfirvinnutíma 108 vinnustundir á einu ári, þ.e. á einu almanaksári er að hámarki heimilt að leggja inn 108 vinnustundir m.v. fullt starf allt það ár. Gert er ráð fyrir að starfsmenn taki að jafnaði út innlagða tíma innan árs frá innlögn þannig að hámark inneignar fari ekki yfir 108 vinnustundir á hverjum tíma. Starfsmönnum sem eiga inni fleiri innlagðra tíma verður gefið fullnægjandi svigrúm til úttektar umfram tíma.

Bókun um vinnutíma á 7/7 vöktum

Elkem mun ásamt fulltrúum starfsmanna á 7/7 vöktum skoða með hvaða hætti bæta megi nýtingu vinnutíma og hvort stytta megi viðveru á vinnustað með því að breyta skipulagi hléa og eftir atvikum stytta eða fella niður kaffihlé. Stefnt er að því að samkomulag liggi fyrir eigi síðar en 1. október 2021 og verður þá samkomulagið borið undir hlutaðeigandi starfsmenn til samþykktar eða synjunar. Meirihluti ræður niðurstöðu. Heimilt er að gera tímabundið samkomulag til reynslu.

Samkomulag Elkem og stéttarfélaganna (ekki til dreifingar)

Samningsaðilar eru sammála um að Elkem sé heimilt, að höfðu samráði við trúnaðarmannaráð og með einhliða yfirlýsingu til stéttarfélaganna fyrir lok gildistíma kjarasamnings aðila, að framlengja kjarasamninginn til 31. desember 2023, enda komi þá til framkvæmda 1. janúar 2023 sama launabreyting og gerist í stóriðju sem Elkem ber sig saman við á Grundartanga. Með sömu forsendum sé Elkem heimilt að framlengja kjarasamninginn einhliða til 31. desember 2024 með yfirlýsingu til stéttarfélaganna fyrir lok árs 2023.

Akranesi, 18. maí 2021

F.h. hlutaðeigandi verkalýðsfélaga

Vinjanum Þingni

Jónas Þor Sigurðsson

Ólafur Þor

Þorsteinn Þor

Ólafur Þor

Sel

Ólafur Þor

Þorsteinn Þor

Ólafur Þor

Ólafur Þor

F.h. Samtaka atvinnulífsins

vegna Elkem Ísland ehf.

Ólafur Þor

Ólafur Þor

**Viðauki við kjarasamning
milli
Elkem Ísland ehf., annars vegar
og
Verkalýðsfélags Akraness („VLFA“), hins vegar.**

1. gr.

VLFA telur að félagið hafi fullt umboð til að gera kjarasamning fyrir hönd félagsmanna sinna og þar talið með umboð til að semja um lífeyrismál. Alþýðusamband Íslands (ASÍ) telur sig aftur á móti hafa samningsumboð vegna lífeyrismála félagsmanna VLFA. Samtök atvinnulífsins (SA) hafa gert samning við ASÍ og þar sem SA vill virða þann samning telja samtökin sig ekki hafa heimild til að semja við VLFA um lífeyrismál í kjarasamningi þessum.

Vegna framangreinds mun VLFA fara með umræddan ágreining fyrir Félagsdóm og krefjast viðurkenningar á því að VLFA sé réttur samningsaðili gagnvart Elkem Ísland ehf., og eftir atvikum SA, varðandi lífeyrismál. Elkem Ísland ehf. og Samtök atvinnulífsins munu samþykkja lögsögu Félagsdóms í málinu.

Elkem Ísland ehf. og VLFA eru sammála um að verði niðurstaða Félagsdóms sú að samningsumboðið sé hjá VLFA skuli grein 8.02.1 orðast svo:

Iðgjald í lífeyrissjóð fyrir félagsmenn VLFA verði 12%. Starfsmaður greiði 4% og 8% koma frá atvinnurekenda. Til viðbótar 8% mótframlagi fyrirtækisins í lífeyrissjóð koma 3,5% sem félagsmenn VLFA ákveða hvort þeir ráðstafa í samtrygginguna í sínum lífeyrissjóði, tilgreinda séreign eða í frjálsan viðbótarsparnað.

Framangreind breyting tekur þegar gildi en kemur ekki til framkvæmda fyrr en að fenginni niðurstöðu Félagsdóms.

2. gr.

Verði gerð breyting á lögum sem hækkar lágmarksiðgjald til lífeyrissjóðs úr 12% í 15,5% leiðir slík hækkun ekki til breytinga á framlagi Elkem.

Komi upp ágreiningur við viðauka þennan við þann lífeyrissjóð sem tilheyrir félagsmönnum VLFA er það á ábyrgð VLFA að leysa úr slíkum ágreiningi. Elkem ber enga ábyrgð ef upp kemur ágreiningur um ráðstöfun iðgjaldsins og VLFA ábyrgist að slíkur ágreiningur muni ekki leiða til kostnaðarauka fyrir Elkem.

Forsenda gildistöku viðauka þessa er að fyrirliggjandi vinnustaðasamningur Elkem Ísland og stéttafélaganna verði samþykktur

Akranesi, 17. maí 2021

F.h. VLFA

Vilhjálmur Birgisson
Vilhjálmur Birgisson
Formaður

F.h. Elkem Ísland ehf.

Álfheiður Ágústsdóttir
Álfheiður Ágústsdóttir
Framkvæmdastjóri

Vottar að réttri undirskrift og dagsetningu:

Ólafur V. Guðnadóttir 18.5.21

Teis Ósp Bergþórsdóttir 18.05.21