

VIÐAUKI

við samkomulag um fyrirtækjasamning
milli Verkalýðsfélags Akraness annars vegar
og Faxaflóahafna sf. hins vegar
vegna starfsmanna í gæslustörfum á Grundartanga.

1. Vísað er til samkomulags aðila varðandi ofangreint dags. 5. maí 2015. Aðilar eru sammála um eftirfarandi viðauka við þann samning:

- a. Gildistími samkomulagsins sbr. 1. tölulið þess, breytist og er nýr gildistími 31. mars 2019. Grunnflokkur röðunar starfsmanna "hliðvarsla og gæsla" er launaflokkur 315 skv. meðfylgjandi launatöflu, sem er fylgiskjal viðaukans.
- b. Launabreytingar á tímabilinu verða eftirfarandi:
 - 1.5. 2015: Laun hækka um 25.000 kr. eða að lágmarki um 7,7%, sbr. meðfylgjandi launatöflu.
 - 1.6. 2016: Hækkun launatöflu um 6,0%.
 - 1.6. 2017: Ný launatafla sem byggir á álagsþrepum í stað aldursþrepa. Við innröðum skal hverjum starfsmanni tryggð 4,5% hækkun. Ný launatafla skal liggja fyrir staðfest af báðum aðilum fyrir 1. maí 2017.
 - 1.6. 2018: Hækkun launatöflu um 3,0%.
 - 1.2. 2019: Sérstök eingreiðsla, kr. 49.000, greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.
- c. Töluliður 2 breytist og verður eftirfarandi frá og með 1. júní 2017:

Prep vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun Faxaflóahafna sf. Gert er ráð fyrir að Faxaflóahafnir sf. setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Faxaflóahafnir sf. Starfsmaður, sem tekur virkan þátt í starfsþróunaráætlun, á rétt á hærri launum en ella. Forsenda hækkunar þessarar er staðfest þátttaka starfsmanns í starfsþróunaráætlun Faxaflóahafna sf. Þessi laun geta breyst.

Prep samkvæmt ofangreindu geta verið alls sex skv. eftirfarandi:

- Eftir 1 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 3 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 5 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 7 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 9 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 12 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.

Starfstími hlutavinnustarfsmanna á mánaðarkaupi skv. kjarasamningum skal metinn til jafns við starfsmenn í fullu starfi.

Starfsmaður fær starfsaldur í sambærilegu starfi hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðarmótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Hafi starfsmaður fengið þrep vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun stofnunar en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það/þau þrep er hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Heimilt er að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi.

d. Ný grein bætist við 8. tl. samkomulagsins varðandi desemberuppbót og orlofsuppbót:

Á árinu 2015	85.600 kr.
Á árinu 2016	90.700 kr.
Á árinu 2017	94.300 kr.
Á árinu 2018	97.100 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

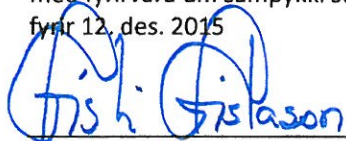
Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

e. Í kjarasamningi milli SGS og SA er framlag í orlofsheimilaskjóð 0,25%. Í stað þess að hækka það í 0,45% er samkomulag um að 0,2% af heildarlaunum starfsmannsins frá 1. janúar 2016. Þessi viðbót kemur til hækkunar á orlofsuppbót skv. d-lið.

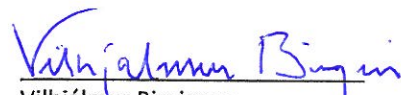
f. Fjárhæðir töluliða 5 og 6 hækka hlutfallslega í samræmi við launabreytingar samkvæmt b-lið.

Reykjavík 4. desember 2015

F.h. Faxaflóahafna sf.
með fyrirvara um samþykki stjórnar:
fyrir 12. des. 2015


Gísli Gislason, hafnarstjóri

F.h. Verkalýðsfélags Akraness
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna fyrir 12. des. 2015


Vilhjálmur Birgisson

LAUNATAFLA

1. maí 2015

314	260.674	267.745	275.027	282.528	290.253
315	264.209	271.386	278.777	286.391	294.232
316	267.798	275.081	282.584	290.311	298.271
317	271.440	278.833	286.448	294.291	302.370
318	275.136	282.640	290.369	298.330	306.530
319	278.888	286.505	294.350	302.430	310.753
320	282.696	290.427	298.390	306.592	315.040
321	286.562	294.409	302.491	310.816	319.390
322	290.485	298.450	306.653	315.103	323.806
323	294.468	302.552	310.878	319.455	328.288
324	298.510	306.715	315.166	323.871	332.838
325	302.612	310.941	319.519	328.354	337.455
326	306.776	315.230	323.937	332.905	342.142

1. júní 2016

314	276.315	283.809	291.528	299.479	307.669
315	280.062	287.669	295.504	303.574	311.886
316	283.865	291.586	299.539	307.730	316.167
317	287.726	295.563	303.635	311.949	320.512
318	291.644	299.599	307.792	316.230	324.922
319	295.621	303.695	312.011	320.576	329.399
320	299.658	307.853	316.294	324.987	333.942
321	303.756	312.073	320.640	329.465	338.554
322	307.914	316.357	325.053	334.009	343.234
323	312.136	320.705	329.531	338.622	347.985
324	316.420	325.118	334.076	343.304	352.808
325	320.769	329.597	338.690	348.056	357.702
326	325.183	334.144	343.373	352.879	362.670

