



Podstawowe punkty zawarte w umowie:

Mówimy tutaj o propozycjach zawartych w załączniku do umowy, która została przedstawiona członkom związku w styczniu br., lecz którą odrzucono w głosowaniu. Nowa umowa obowiązuje od 1 lutego 2014 r. do 28 lutego 2015 r.

To, co zostało obecnie dodane do umowy ze stycznia br. to podwyżki dodatku urlopowego i dodatku grudniowego, biorąc pod uwagę obecnie obowiązującą umowę. Łącznie dodatek urlopowy i dodatek grudniowy wzrośnie o **32.300 koron** dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin.

Podwyżka ta jest podwyżką wprowadzoną na stałe.

- Dodatek urlopowy wzrasta z 28.700 koron do **39.500 koron**
- Dodatek grudniowy wzrasta z 52.100 koron do **73.600 koron**

Wypłata jednorazowa

Jako że umowa obowiązuje od 1 lutego, to wypłacony będzie jednorazowy dodatek za miesiąc styczeń w wysokości **14.600 koron** – dla osób zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin lub proporcjonalnie do wymiaru etatu i znajdujących się na liście pracowników na dzień 1 lutego.

Co to oznacza w praktyce?

Zmiany wynagrodzeń od 1 lutego 2014 r.:

- **Pensje 230.000 koron i niższe wzrastają w szczególności, a podwyżka wyniesie prawie 5%.**
Przykład: Grupa płacowa nr 1, pensja pracownika rozpoczynającego pracę wzrasta o 9.565 koron; Grupa płacowa nr 17, po 7 latach pracy, pensja wzrasta o 10.107 koron.
- **Inne wynagrodzenia i dodatki do pensji** (bonus, premia, akord itd.) wzrastają o 2,8%, lecz nie mniej niż o **8.000 koron** na miesiąc za pracę na zmianie dziennej w pełnym wymiarze godzin.
- **Najniższe wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze godzin** będzie jednakże wynosić **214.000 koron** na miesiąc dla pracowników, którzy osiągnęli 18 rok życia i przepracowali nieprzerwanie cztery miesiące w tym samym przedsiębiorstwie.