

# Helstu atriði nýs kjarasamnings á almennum vinnumarkaði



Almennar launahækkunir á næstu þremur árum eru 11,4% en hækkun lágmarkslauna er þó mun meiri eða 23,6%. 50.000 króna eingreiðsla kemur til útborgunar þegar samningarnir hafa verið samþykktir í atkvæðagreiðslu og aðrar 25.000 krónur í tveimur greiðslum síðar á árinu.

## 1. Launabreytingar

### Almenn hækkun

- 1 júní 2011 4,25%
- 1. febrúar 2012 3,50%
- 1. febrúar 2013 3,25%

### Krónutöluhækkun á taxta

- 1. júní 2011 12.000 kr.
- 1. febrúar 2012 11.000 kr.
- 1. febrúar 2013 11.000 kr.

### Lágmarkstekjutrygging í dagvinnu

- 1. júní 2011 182.000 kr.
- 1. febrúar 2012 193.000 kr.
- 1. febrúar 2013 204.000 kr.

### Hækkun á bónus fiskvinnslufólks

- 1. júní 2011 16,25% Lágmark 39 kr. á klst.
- 1. febrúar 2012 3,5% Lágmark 10 kr. á klst.
- 1. febrúar 2013 3,25% Lágmark 9 kr. á klst.

### Sorphirðumenn

- Almennir sorphirðumenn í launaflokk 6 og sérhæfðir í launaflokk 8

## **2. Greiðslur vegna þess hve samningar hafa dregist**

- Eingreiðsla í júní kr. 50.000 fyrir starfsmann í fullu starfi í mánuðunum mars-maí.

Starfsmenn sem létu af störfum í apríl eða eru í hlutastarfi fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í mars og apríl. Starfsmenn sem hófu störf í apríl og verða í starfi til 5. maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í apríl og maí.

- Álag á orlofsuppbót 2011 kr. 10.000
- Álag á desemberuppbót 2011 kr. 15.000

**3. Forsenduákvæði gagnvart ríkisvaldinu verður seinni partinn í júní.** Kjarasamningurinn gildir til 31. janúar 2014, með endurskoðun í janúar 2012 og janúar 2013. Ákveðinn fyrirvari er á samningnum sem tengist stjórnvaldsaðgerðum og lagabreytingum sem þurfa að eiga sér stað fyrir 22. júní 2011. Ef þær forsendur sem snúa að stjórnvöldum standast ekki gildir samningurinn til 1. febrúar 2012.

**4. Önnur ákvæði kjarasamnings öðlast strax gildi óháð því sem gerist við endurskoðun í júní.**

**5. Áætla má að heildarkostnaðarauki atvinnurekenda af kjarasamningnum verði um 12,6% á samningstímanum.**

**6. Jöfnun lífeyrisréttinda.** Samhliða þessum kjarasamningi verður stigið markvisst skref í að jafna lífeyrisréttindi þar sem stefnt er að því að auka framlög í lífeyrissjóði úr 12% í 15,5% á árabílinu 2014-2020. Bókun er um að fyrir árslok 2012 verði komin niðurstaða um samræmt og sjálfbært lífeyriskerfi alls launafólks á vinnumarkaði.

## **Helstu ávinningar samningsins**

- Almenn launahækkun og eingreiðslur vegna tafa á gerð samnings.

- Sérstök áhersla á hækkun lægstu launa með hækkun launataxta um allt að 21% og lágmarkstekjutryggingar um 23,6%.

- Persónuafsláttur verður verðtryggður frá og með næstu áramótum.

- Lagður grunnur að jöfnun lífeyrisréttinda landsmanna með markvissum hætti á árunum 2014-2020 en hér er um að ræða eitt mikilvægasta réttindamál launafólks um áratuga skeið.

- Með kjarasamningnum er blásið til sóknar í atvinnulífínu með það að markmiði að draga úr atvinnuleysi, m.a. með ýmsum hvataaðgerðum til að treysta stöðu nýsköpunar og þekkingargreina ásamt orkufrekum iðnaði sem styðji við markmið ASÍ um að auka vægi grænna greina í hagkerfinu.

- Átak verður sett af stað í þjónustu við atvinnuleitendur á vegum stéttarfélaganna og menntunarúrræði verða sett á oddinn bæði fyrir yngra fólk og þá sem komnir eru af skólaaldri.

- Atvinnuleysisbætur og bætur almannatrygginga fá hliðstæða hækkun og þeir sem eru á lægstu töxtum.
- Hækkun framlaga til Fæðingarorlofssjóðs og Ábyrgðarsjóðs launa tryggir launafólki rétt í fæðingarorlofi og launatap í gjaldþrotum fyrirtækja.
- Starfsendurhæfingargjald lögfestir réttinn til endurhæfingar gagnvart öllu launafólki og þeim sem eru á örorkubótum lífeyrissjóðanna.
- Af hálfu stjórnvalda koma til fjölmargar umbætur til að tryggja réttarstöðu launafólks s.s. við sölu fyrirtækja, framkvæmd útboðsmála og til að hefta svarta atvinnustarfsemi.

## **Dæmi um launahækkanir**

### **Sorphirðumaður**

Var í launaflokki 2 en fer nú í launaflokk 6, jafnvel 8. Þetta þýðir að grunnlaun hans fara úr 165.814 kr. í 184.711 kr. sem er tæplega 19 þúsund króna hækkun eða 11,3%.

### **Sérhæfður fiskvinnslumaður hjá HB Granda**

Var með 174.500 kr. í grunnlaun auk fasts bónus upp á 254 kr. Þetta gerir 218.525 kr. Eftir samning hækka grunnlaunin upp í 186.500 kr. og bónusinn hækkar um 16,25% sem gerir 295 kr. Heildarlaun verða því 243.930 kr. sem er hækkun upp á 9% á þessu ári. Með eingreiðslunum upp á 75 þúsund krónur er heildarhækkun sérhæfðs fiskvinnslumanns 11,6%.

## **Aðrir samningar sem gengið hefur verið frá**

Fyrirtækjasamningur fyrir Spöl

Fyrirtækjasamningur fyrir starfsmenn ISS á Grundartanga

Kjarasamningur fyrir starfsmenn Síldarbræðslunnar

## **Aðrir kjarasamningar sem á eftir að ganga frá**

Launaliður Norðuráls

Klafi

Sveitarfélagssamningur

Samningur við ríkið