



Kynning á nýjum kjarasamningi við Elkem Ísland

Forsaga kjarasamningsviðræðna

- Eins og allir þekkja þá var kjarasamningur Elkem felldur með 58% greiddra atkvæða.
- Það var ný staða sem þurfti að vinna með
- Ég skal fúslega viðurkenna að það gekk frekar erfiðlega að átta sig á hvað það var sem orsakaði það að samningurinn var felldur.
- Þó voru nokkur atriði sem komu upp eins og mismunur á milli vaktmanna og dagmanna á grunnlaunum
- Sem og að dagmenn vildu styttingu á vinnutíma.
- Þetta verkefni fengum við í fangið að finna út úr og trúið mér þetta er búið að vera erfitt að finna lausn á þessum málum
- Enda liggur fyrir að samningurinn sem við undirrituðum í upphafi var að skila góðri launahækkun til handa fólki.
- Eins og þið vitið þá var samningurinn tryggður með launavísitölu sem við öll vitum að hefur reynst okkur vel.
- En miðað við 6,1% hækkun á launavísitölunni þá hefði sá samningur skilað verkafólki yfir 28% hækkun.
- Enginn kjarasamningur sem gerður hefur verið í þessari samningslotu hefur skilað slíkum hækkunum

Forsaga kjaraviðræðna og helstu atriði



- Eftir tugi símtala og tugi funda með forsvarsmönnum EÍ náðum við að lagfæra samninginn „örlítið“ til að leggja hann aftur í ykkar dóm
- En nú hefur það tekist en launabreytingar á samningstímanum verða eftirfarandi:
- 1. janúar 2025 hækka allir byrjandalaunataxtar um 6,08%
- 1. janúar 2026 munu laun hækka um 95% af launavísitölu
- 1. janúar 2027 munu laun hækka um 95% af launavísitölu
- 1. janúar 2028 munu laun hækka um 95% af launavísitölu

Helstu breytingar frá felldum samningi

- Dagmenn hækka um 0,11% meira en fyrri samningur kvað á um.
- Við náum að fá helgidaga sem falla frá mánudegi til föstudags inn í vaktarálag hjá vaktavinnuönnum.
- Það þýðir að meðalvaktarálag fer úr 37,62% í 38,26%
- Þetta skilar vaktavinnuönnum 0,42% hækkun á launum eða sem nemur að meðaltali tæpum 4.000 kr. á mánuði eða 47 þúsund á ári.
- Núna er búið að tryggja að vaktavinnuönn eru að fá greitt fyrir rauða daga sem falla frá mánudegi til föstudags með því að setja þetta inn í vaktaálagið.

Helstu atriði frá felldum samningi

- Við náðum einnig að tryggja að vaktavinnumenn fá greitt fyrir vinnu á stórhátíðardögum eins og greitt er fyrir hjá Norðuráli
- En hvað þýðir þetta fyrir vaktamenn?

Elkem 5/5	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (vaktamenn)	471.050	499.313	518.155	532.287	546.418	555.839
Yfirvinna 1,14%	5.370	5.692	5.907	6.068	6.229	6.337
Stórhátíðaralag 1,57%	7.395	7.839	8.135	8.357	8.579	8.727
Greiðala fyrir pr unninn stórhátíðartíma	2.026	2.147	2.228	2.289	2.350	2.390
Greiðsla fyrir pr. 8 tíma vakt	16.204	17.176	17.825	18.311	18.797	19.121
Meðaltal á ári 33,6 tímar	68.057	72.141	74.863	76.905	78.946	80.308



Helstu atriði samningsins

- Samningur gildir frá 1.janúar 2025 til 31. desember 2028
- Það er uppsagnarákvæði í samningum en það er vegna „óvissu“ með raforkusamning við Landsvirkjun.
- Við náðum einnig að tryggja að orlofs-og desemberuppbætur taka sömu launabreytingum eins og launavísitalan kveður á um.
- Sem skiptir miklu máli en í ár munu uppbæturnar hækka um 6,08% eða eins og 12 mánaða launavísitalan gerði.
- Í dag eru orlofs-og desemberuppbætur 291.078 hvor fyrir sig eða samtals 582.156 kr.
- Árið 2025 fara þær í 308.776 kr. eða 617.551 kr.
- Þær eru því að hækka um 35.395 kr. samtals eða 2.950 kr. á mánuði.
- Árin 2026, 2027 og 2028 munu orlofs-og desemberuppbætur hækka um 95% af launavísitölunni!
- Einnig náðum við að hækka ferðir „örlítið“ hjá vaktmönnum eða úr 18 ferðum í 18,25 ferðir. Þetta hækkar ferðapening um 1.100 kr. á mánuði eða 13.000 ári.

Launavísitala fyrir árin 2026, 2027 og 2028

- Nú vitum við eðli málsins samkvæmt ekki hver launavísitalan verður á þessum árum.
- En við vitum hver hún var síðustu 12 mánuði en hún var 6,1%
- Við vitum líka hver launavísitalan var á síðustu 10 árum.



9.4.2025

2015	9,2
2016	8,6
2017	6,6
2018	5,7
2019	4,3
2020	6,8
2021	6,9
2022	11,8
2023	6,4
2024	6,1
Meðalatal	7,2

Launavísitala 2026, 2027 og 2028 miðað við 6,1% ár hvert

- Vaktmenn hækkun byrjendalauna

• 1.janúar 2025	471.050 kr. - hækkun 27.024
• 1.janúar 2026	499.690 kr. - hækkun 28.640
• 1.janúar 2027	530.071 kr. - hækkun 30.381
• 1.janúar 2028	562.300 kr. - hækkun 32.228

- Dagmenn:

• 1.janúar 2025	481.545 kr. - hækkun 27.600
• 1.janúar 2026	510.919 kr. – hækkun 29.374
• 1.janúar 2027	542.085 kr. – hækkun 31.166
• 1.janúar 2028	575.152 kr. - hækkun 33.067

- Eins og áður sagði þá miðast þetta við að launavísitala hækki að meðaltali um 6,1% á ári en vil minna á að á síðustu 10 árum er meðaltalið 7,2%



Orlofs-og desemberuppbætur

- Orlofs-og desemberuppbætur eru í dag 291.078 eða 582.156 kr. samtals.
- Minni á að orlofs-og desemberuppbætur hækka á hinum almenna vinnumarkaði frá 3,25% til 3,5% á ár hvert
- Þær munu verða svona miðað við að þær hækki að meðaltali um 6,1% á samningstímanum:

	Orlofs	Desember	Samtals		
1.jan.25	308.776	308.776	617.551	35.395	2.950
1.jan.26	327.549	327.549	655.098	72.942	6.079
1.jan.27	347.464	347.464	694.928	112.772	9.398
1.jan.28	368.590	368.590	737.180	155.024	12.919

Launahækkannir dagmanna 1. jan 2025

[illegible]

1. janúar 2026
eða eftir 8
mánuði miðað
við 6,1% hækkun
launavísitölu –

[illegible]

Í lok samningsins
1. jan 2028
miðað við 6,1%
hækkun
launavísitölu

Dagmenn fyrir samning		6%	10%	13%	16%	18%
Elkem verkamenn dagmenn	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (vaktamenn)	453.945	481.182	499.340	512.958	526.576	535.655
Meðalvaktaálag (37,62%)+	0	0	0	0	0	0
Yfirvinna.	0	0	0	0	0	0
Ferðap.(0,90%*22)	89.881	95.274	98.869	101.566	104.262	106.060
Bónusar og álög (10,02%)	54.491	57.761	59.941	61.575	63.210	64.300
Samtals á mán	598.317	634.217	658.149	676.099	694.048	706.015
		Starfsaldur				
Elkem verkamenn dagmenn 1. jan 2028	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (vaktamenn)	575.152	609.661	632.667	649.922	667.176	678.679
Meðalvaktaálag (37,62%)+	0	0	0	0	0	0
Yfirvinna	0	0	0	0	0	0
Ferðap.(0,90%*22)	113.880	120.713	125.268	128.685	132.101	134.379
Bónusar og álög (10,02%)	69.041	73.183	75.945	78.016	80.088	81.468
Samtals á mán	758.073	803.557	833.880	856.623	879.365	894.526
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum	159.756	169.341	175.731	180.524	185.317	188.512
Hækkun í %	26,70%	26,70%	26,70%	26,70%	26,70%	26,70%
Með orlofs og desemberuppbót	12.919	12.919	12.919	12.919	12.919	12.919
Samtals hækkun	172.675	182.260	188.650	193.443	198.236	201.431
% hækkun	28.86	28,74	28.66	28,61	28.56	28,53

Afturvirkni dagmenn janúar til apríl

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Afturvirkni dagmenn	36.378	38.561	40.016	41.107	42.198	42.926
Afturvirkni jan til apríl	145.512	154.242	160.063	164.428	168.793	171.704

Vaktmenn 5/5

1. janúar 2025

[illegible]

1. janúar 2026
eða eftir 8
mánuði miðað
við 6,1%
launavísitölu

[illegible]

Í lok
samningsins 1.
jan 2028 miðað
við 6,1%
launavísitölu

[illegible]

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Afturvirkni 5/f vaktmenn	49.552	52.525	54.507	55.993	57.480	58.471
Afturvirkni jan til apríl	198.206	210.099	218.027	223.973	229.919	233.883

Afturvirkni 5/5 vaktmenn
meðaltal 219 þúsund

17

4/10/2025

Yfirlýsing vegna félagsdómsmáls og ferða

- **Yfirlýsing**

- *Elkem mun gera þá breytingu á ferðapeningum ofngæslumanna að fjöldi greiddra ferða m.v. fullt mánaðarstarf verður 18,25 í stað 18. Gildir breyting þessi frá 1.janúar 2025. Fjöldi ferða í birtri launatöflu og kjarasamningi verður áfram 18 þótt útreiknuð fjárhæð í launatöflu miðist við 18,25*
- Álfheiður Ágústsdóttir

Bókun

- Bókun með kjarasamningi Elkem og stéttarfélaganna dags. 7. mars 2025
- *Trúnaðarmaður dagmanna hefur óskað eftir viðræðum um tilhögun vinnuskipulags með tilliti til vinnutíma. Elkem fellst á að fara í viðræður um slíkt enda feli breytingar í sér gagnkvæman ávinning og leiði ekki til kostnaðarauka. Kalla skal saman fyrsta fund eigi síðar en 1. júní 2025.*

7. mars 2025

- F.h. hlutaðeigandi verkalýðsfélaga F.h. Elkem Ísland ehf.

Bókun

- Bókun með kjarasamningi Elkem og stéttarfélaganna dags. 7. mars 2025
- *Elkem Ísland ehf. stendur frammi fyrir endurnýjun á raforkusamningi félagsins. Núverandi samningur rennur út í lok mars 2029 og er félagið ekki með tryggja raforku í kjölfar þess tímabils. Því er mikilvægt að hafa sveigjanleika innan gildistíma samningsins ef upp koma aðstæður þar sem ekki semst um raforku eða samkeppnishæfnin vegna raforku er brostin sem kallar á breytingar á skipulagi eða stærðargráðu framleiðslu til að bregðast við aðstæðum. Ef ekki kemur til framlengingar mun Elkem Ísland skila inn rökstuðningi til trúnaðarmanna og stéttarfélaga.*
- Hérna er miðað við að tilkynna þurfi eigi síðar en 15. desember ár hvert hvort samningurinn verði framlengdur eða ekki.

Kosning

- Kosning um kjarasamninginn hefst klukkan 12.00 miðvikudaginn 16. apríl og stendur til klukkan 12:00 þriðjudaginn 22. apríl
- Hægt verður að finna hlekk til að kjósa innan heimasíðu VLFA eða nánar tiltekið á www.vlfa.is
- Að lokum hvet ég ykkur til að samþykkja þennan samning enda tel ég að hann muni skila ykkur góðri niðurstöðu
- Enda erum við að tryggja að öll ykkar kjör fylgi því launaskriði sem er á Íslandi á það jafnt við öll laun ykkar sem og orlofs-og desemberuppbætur.
- Takk fyrir og eru einhverjar spurningar



Takk fyrir - spurningar

