

Stofnanasamningur
milli Verkalýðsfélags Akraness – VLFA og
Heilbrigðisstofnunar á Vesturlandi á Akranesi - HVE
um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Starfsgreinasambands Íslands, hins vegar, dags. 1.4.2023.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna HVE sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 1.4.2023.

2 Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. Að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf, án tillits til kynferðis.
- b. Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar
- c. Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir framgang í starfi
- d. Að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið um fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.

3 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið.

Taka skal tilliti til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

4 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun

Starf A.....	8-1
Starf B.....	9-1
Starf C.....	9-2
Starf D.....	14-1

Skilgreiningu á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

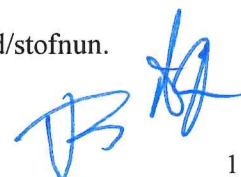
Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. lið 5 hér á eftir. Auk þess sem aðrir þættir geta haft áhrif á röðun starfa til launa sbr. lið 4.

5 Annað

Stofnun er heimilt að meta til viðbótar við starfaflokkun samkvæmt fylgiskjali 1 eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins:

- Hvort starfið sé umfangsmikið / fjölþætt 0 - 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð 0 - 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni..... 0 - 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist..... 0 - 1

Ennfremur er stofnun heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.



6 Mat á þáttum er varða starfsmann

Fjöldi þrepa

Starfsmaður sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að:	7
Menntun	2
• Skipulagt eins til þriggja ára nám starfsmanns	1
• Framhaldsskólapróf	1
Endur- og símenntun allt að	4
• Starfsmaður sem sótt hefur samtals 30 kennslust. námskeið sem nýtist í starfi	1
• Starfsmaður sem sótt hefur samtals 60 kennslust. námskeið sem nýtist í starfi	1
• Starfsmaður sem sótt hefur samtals 90 kennslust. námskeið sem nýtist í starfi	1
• Námskeið á vegum HVE á tveggja ára fresti.....	1

Fjöldi flokka

Starfsreynsla allt að	4
• Starfsreynsla eftir 3 ár í starfi á HVE eða í sambærilegum störfum	1
• Starfsreynsla eftir 6 ár í starfi á HVE eða í sambærilegum störfum	1
• Starfsreynsla eftir 9 ár í starfi á HVE eða í sambærilegum störfum	1
• Starfsreynsla eftir 12 ár í starfi á HVE eða í sambærilegum störfum ..	1

Heimilsstörf má meta frá 19 ára aldri til allt að 7 ára starfsreynslu, enda séu önnur störf á sama tíma ekki metin sem starfsreynsla. Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

7 Réttur til endurmatís á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings aðila.

8 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

9 Gildistími

Stofnanasamningur þessi tekur gildi frá 1. apríl 2023. Samningsaðilar stefna að endurskoðun samnings á tveggja ára fresti.

Akranesi, 15. september 2023

f.h. HVE



f.h. VLFA - stéttarfélags



Fylgiskjal 1 með stofnanasamningi VLFA og HVE frá 15. september 2023.**Starf flokkun með tilliti til launaröðunar.**

Starf flokkun byggir á störfum á HVE eins og þau eru skilgreind við undirritun samnings þessa.

Starf A

- Störf við ræstingu, í eldhúsi, þvottahúsi, býtibúri eða skurðstofu.

Starf B

- Störf við aðhlyningu eða umönnun eða störf skv. nánari skilgreiningu stofnunar.

Starf C

- Störf við afgreiðslu / móttökuritari.

Starf D

- Sérhæfð og/eða fjölbreytt störf skv. nánari skilgreiningu stofnunar.

Námskeið á vegum HVE.

Námskeiðin verða haldin á vegum HVE í það minnsta á tveggja ára fresti. Starfsmaður fær 1 þrep fyrir hvert námskeið þar til hámarksfjölda þrepa samkvæmt grein 6 um endur- og símmenntun er náð. Námskeiðin geta t.d. fjallað um smitvarnir, sóttvarnir, líkamsbeitingu, tölvunotkun og fleira sem gagnast í starfi hverju sinni.

Ef námskeið eru ekki haldin á umræddu tímabili, þá komi umræddar þrepa hækkunir til hækkunar. Sæki starfsmaður ekki námskeið eftir að hann hefur fengið hækkun, þá fellur sú hækkun niður.

