



Vilhjálmur Birgisson, formaður Verkalýðsfélags Akraness

Verkalýðsfélag Akraness-komandi kjarasamningar

- Kjarasamningar sveitafélaga renna út 31. mars
- Í morgun skrifaði ég undir viðræðuáætlun við Samband íslenskra sveitarfélaga. En Akraneskaupstaður hefur falið þeim samningsumboð sitt
- Það eru 245 starfsmenn Akraneskaupstaðar sem tilheyra Verkalýðsfélagi Akraness
- Við erum að byrja að móta kröfugerðina
- Það er ljóst að okkar stefna í kjarasamningum við Akraneskaupstað verður sú sama og á hinum almenna vinnumarkaði
- Það er að segja að fólk geti lifað af sínum launum og haldið mannlegri reisn, en slíku er alls ekki til að dreifa í dag



Komandi kjarasamningar- Akraneskaupstaður

Kostnaðarmat launafólks

| | Lágmarkslaun í dag | Krafa um lágmarkslaun |
|-----------------|-----------------------|--------------------------|
| Laun | 300.000 | 425.000 |
| Lífeyrissjóður | 12.000 | 17.000 |
| Skattar | 52.492 | 96.820 |
| Félagsgjald | 2.100 | 2.975 |
| ÚTBORGAD | 233.408 | 308.205 |
| Húsnæði | 125.000 | 125.000 |
| Framfærsla | 223.046 | 223.046 |
| Samtals | 348.046 | 348.046 |
| MISMUNUR | -114.638 | -39.841 |

Miðað er við lágmarkstekjutryggingu og óbreytt verðlag og skattlagningu. Framfærsla er byggð á framfærsluviðmiðum velferðarráðuneytisins fyrir barnlausan einstakling.





Neysluviðmið Velferðarráðuneytisins

- Starfsmaður á leikskóla eftir 15 ára starf er með 340.533 krónur í mánaðarlaun.
- Það þýðir að útborguð laun eru 262.598 krónur á mánuði
- Samkvæmt neysluviðmiðinu hjá Velferðarráðneytinu þarf einstaklingur 348.046 krónur á mánuði til að uppfylla lágmarksframfærsluviðmið.
- Þetta þýðir að það vantar hjá starfsmanni sem starfar á leikskóla 85.448 krónur til að geta framfleytt sér frá mánuði til mánaðar samkvæmt neysluviðmiði Velferðarráðneytisins.
- Þetta er okkar krafa í komandi kjarasamningum, ekki bara í samningum Sveitarfélaga sem framundan eru heldur einnig á hinum almenna vinnumarkaði

Launatöflur SGS og Sveitarfélaga

Mánaðarlaun Launatafla III-B Gildir frá 1. júní 2018 til 31. mars 2019

| L.fl. | Grunn-laun | Persónuálag | | | | | | | |
|-------|------------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 2% | 4% | 6% | 8% | 10% | 12% | 14% | 16% |
| 115 | 285.758 | 291.473 | 297.189 | 302.904 | 308.619 | 314.334 | 320.050 | 325.765 | 331.480 |
| 116 | 288.902 | 294.680 | 300.458 | 306.236 | 312.014 | 317.792 | 323.570 | 329.348 | 335.126 |
| 117 | 292.080 | 297.921 | 303.763 | 309.605 | 315.446 | 321.288 | 327.130 | 332.971 | 338.813 |
| 118 | 295.293 | 301.199 | 307.105 | 313.011 | 318.916 | 324.823 | 330.728 | 336.634 | 342.540 |
| 119 | 298.541 | 304.511 | 310.483 | 316.453 | 322.425 | 328.395 | 334.365 | 340.337 | 346.307 |
| 120 | 301.825 | 307.862 | 313.898 | 319.934 | 325.972 | 332.008 | 338.044 | 344.081 | 350.117 |
| 121 | 305.145 | 311.248 | 317.351 | 323.454 | 329.557 | 335.659 | 341.763 | 347.865 | 353.968 |
| 122 | 308.501 | 314.672 | 320.842 | 327.012 | 333.181 | 339.351 | 345.522 | 351.692 | 357.862 |
| 123 | 311.895 | 318.133 | 324.372 | 330.609 | 336.847 | 343.085 | 349.323 | 355.560 | 361.798 |
| 124 | 315.327 | 321.633 | 327.940 | 334.246 | 340.553 | 346.859 | 353.166 | 359.472 | 365.779 |
| 125 | 318.795 | 325.171 | 331.547 | 337.923 | 344.298 | 350.674 | 357.050 | 363.426 | 369.802 |
| 126 | 322.302 | 328.748 | 335.194 | 341.640 | 348.086 | 354.532 | 360.978 | 367.424 | 373.870 |
| 127 | 325.847 | 332.364 | 338.881 | 345.398 | 351.915 | 358.432 | 364.949 | 371.466 | 377.983 |
| 128 | 329.431 | 336.020 | 342.608 | 349.197 | 355.786 | 362.374 | 368.963 | 375.552 | 382.140 |
| 129 | 333.055 | 339.716 | 346.377 | 353.038 | 359.700 | 366.361 | 373.022 | 379.683 | 386.344 |
| 130 | 336.719 | 343.453 | 350.188 | 356.922 | 363.657 | 370.391 | 377.125 | 383.860 | 390.594 |
| 131 | 340.422 | 347.230 | 354.039 | 360.847 | 367.656 | 374.464 | 381.273 | 388.081 | 394.890 |
| 132 | 344.167 | 351.050 | 357.934 | 364.817 | 371.700 | 378.584 | 385.467 | 392.350 | 399.233 |
| 133 | 347.953 | 354.912 | 361.871 | 368.830 | 375.789 | 382.748 | 389.708 | 396.667 | 403.626 |
| 134 | 351.780 | 358.815 | 365.851 | 372.886 | 379.922 | 386.958 | 393.994 | 401.029 | 408.065 |
| 135 | 355.650 | 362.764 | 369.877 | 376.989 | 384.102 | 391.215 | 398.329 | 405.442 | 412.554 |
| 136 | 359.562 | 366.754 | 373.945 | 381.136 | 388.328 | 395.519 | 402.710 | 409.901 | 417.093 |

| Launatafla 1. maí 2017 - 30. apríl 2018 | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| | Byrjunarl. | Eftir 1 ár | Eftir 3 ár | Eftir 5 ár |
| Launaflokkur 4 | 266.735 | 268.549 | 270.391 | 272.261 |
| Launaflokkur 5 | 268.549 | 270.391 | 272.261 | 274.158 |
| Launaflokkur 6 | 270.391 | 272.261 | 274.158 | 276.084 |
| Launaflokkur 7 | 272.261 | 274.158 | 276.084 | 278.131 |
| Launaflokkur 8 | 274.158 | 276.084 | 278.131 | 280.237 |
| Launaflokkur 9 | 276.084 | 278.131 | 280.237 | 282.376 |
| Launaflokkur 10 | 278.131 | 280.237 | 282.376 | 284.546 |
| Launaflokkur 11 | 280.237 | 282.376 | 284.546 | 286.749 |
| Launaflokkur 12 | 282.376 | 284.546 | 286.749 | 288.985 |
| Launaflokkur 13 | 284.546 | 286.749 | 288.985 | 291.255 |
| Launaflokkur 14 | 286.749 | 288.985 | 291.255 | 293.560 |
| Launaflokkur 15 | 288.985 | 291.255 | 293.560 | 295.898 |
| Launaflokkur 16 | 291.255 | 293.560 | 295.898 | 298.272 |
| Launaflokkur 17 | 293.560 | 295.898 | 298.272 | 300.680 |

Heildarlaun 2017 samkvæmt Hagstofunni

- Heildarlaun á almennum vinnumarkaði voru að meðaltali 730 þúsund krónur á mánuði árið 2017 hjá fullvinnandi starfsmönnum.
- Heildarlaun ríkisstarfsmanna voru **774 þúsund krónur** en
- **Heildarlaun starfsmanna sveitafélaga voru 569 þúsund krónur.**
- Dreifing heildarlauna var ólík eftir launþegahópum, þannig voru 65% starfsmanna sveitarfélaga með heildarlaun undir 600 þúsund krónur á mánuði.
- Rúmlega 30% ríkisstarfsmanna voru með laun undir 600 þúsund á mánuði
- Um 45% starfsmanna á almennum vinnumarkaði voru með laun undir 600 þúsund á mánuði.





Komandi kjarasamningar

- Ég vil leggja mikla áherslu á að við stöndum grjóthörð á því að hækka lægstu laun þannig að fólk geti framfleytt sér frá mánuði til mánaðar og haldið mannlegri reisn
- Ég er tilbúinn ef þið verðið tilbúin að láta kné fylgja kviði í þeirri baráttu.
- Það liggur fyrir að bæjarstjórnin mun skýla sér á bakvið samninganefnd Sambands íslenskra sveitarfélaga
- En við getum krafist að auka sérákvæði í kjarasamningum
- Í dag erum við einungis með eitt sérákvæði sem kveður á að starfsmenn á leikskólum sem voru í starfi árið 2015 fái 4% auka álag



Komandi kjarasamningar-sérákvæði

- Í janúar kom frétt þar sem Grindavíkurbær tilkynnti einhliða að þeir ætluðu að hækka lægstu laun
- Hvalfjarðasveit greiðir öllum ófaglærðum starfsmönnum sem starfa í grunn- og leikskólum sveitafélagsins 22.000 króna eingreiðslu mánaðarlega
- Ég veit að sum sveitarfélög hækka alla ófaglærða starfsmenn um einn launaflokk
- Einnig hef ég vitneskju um að ófaglært starfsfólk á leikskólum hjá Reykjavíkurborg fái greitt 10 tíma í yfirvinnu fyrir að borða með börnunum
- Ég vil taka upp samtal við bæjayfirvöld um einhver sérákvæði sem geta lagfært kjör minna félagsmanna

Viðræður við stjórnvöld-auka ráðstöfunartekjur

- Ég vil upplýsa ykkur um að forsetateymi Alþýðusambands Íslands hefur hafið umræðu við stjórnvöld til að kalla fram hvað stjórnvöld eru tilbúin að liðka til við kjarasamningsgerðina.
- ASÍ kallar eftir eftirfarandi aðgerðum af hálfu stjórnvalda:
 - Létta á skattbyrði hjá lág-og lægri millitekjuhópum
 - Barnabætur verði auknar
 - Þjóðaráttak í húsnæðismálum- leiguvernd
 - Vextir, afnám verðtryggingar og húsnæðisliðurinn fari úr lögum um vexti og verðtryggingu
 - Lífeyrismál- auka heimildir af samtryggingu í séreign og til niðurgreiðslu á fasteignalánnum og til uppsöfnunar á útborgun í fasteign
 - Jafnréttismál- auka jafnrétti kynja á vinnumarkaði og á heimilinu í launum og ábyrgð.
 - Félagsleg undirboð
- Það er morgunljóst að ekki verður gengið frá kjarasamningum nema með umtalsverðri aðkomu stjórnvalda.
- Að lokum: Ég vil endilega að þið komið einhverjum atriðum á mig sem þið teljið að leggja þurfi áherslu á í komandi kjarasamningum.
- Takk fyrir mig!



Sturlaðar og galnar launakröfur

Aðalhogfræðingur Seðlabankans á fundi með atvinnurekendum: Miklar launahækkunar kalla á vaxtahækkun „þannig að hér verði samdráttur“

Þórarinn G. Pétursson sagði á fundi hjá Félagi atvinnurekenda í morgun að ef samið yrði um álíka miklar launahækkunar í komandi kjaralotu og gert var árið 2015 myndi Seðlabankinn líklega neyðast til að hækka vexti og framkalla sláka í hagkerfinu.

FRÉTTIR · 11. september 2010 19:50

Líka 215 · Share · Tweet

INNLENT · 4. nóvember 2011 09:15

Aðalhogfræðingur Seðlabankans undrast launahækkunar

Seðlabankanum er gert erfitt fyrir þegar laun eru hækkuð of mikið. Þórarinn G. Pétursson segir víxlverkun launa og verðlags slæma.

Fyrirtækin hafa ekki efni á miklum launahækkunum

5. september 2017

Þórarinn G. Pétursson, aðalhogfræðingur Seðlabanka Íslands, segir að Seðlabankinn sé reiðubúinn að hækka stýrivexti á ný, verði samið um miklar launahækkunar í kjarasamningum á næsta ári. Fyrirtækin séu komin að þörmörkum og beri ekki miklar hækkunar. Þetta var á meðal þess sem fram kom í erindi þórarins á morgunverðarfundi Félags atvinnurekenda

INNLENT · 16. nóvember 2013 15:29

Hóflegar launahækkunar skila hagvexti

Á fundi með aðilum vinnuarkaðarins í síðustu viku færðu forsvarsmenn Seðlabankans rök fyrir ráðgjöf sinni um hóflegar launahækkunar.

Litlar launahækkunar betri til lengri tíma

© 19.10.2013 - 19:01 · Innlent · Neytendamál · Stjórnsmál

18. febrúar 2000 | Innlentdar fréttir | 722 orð

Seðlabankinn segir visbendingar um að farið sé að draga úr vexti útlána

Horfur á hjöðnun verðbólgu ef kjarasamningar verða hóflegir

Vara við of miklum launahækkunum

© 11.05.2015 - 16:50 · Erlent · Kjarasmál · Spjallinn

f t g e

INNLENT · 17. desember 2013 16:46

Vara enn við of mikilli launahækkun

Samtök atvinnulífsins segja of mikla launahækkun í komandi kjarasamningum geta farið beint út í verðlag.

Seðlabankinn óttast launahækkunar

© 25.02.2013 - 17:56 · Atvinnulíf · Efnahagsmál · Innlent · Kjarasmál · Stjórnsmál

Aðalhogfræðingur Seðlabankans varar við launahækkunum:
„Engin ástæða til að búast við að verðbólguvæntingar haldi áfram að lækka“

Óttast enn eitt höfrungahlaupið í launahækkunum í vetur

Kristinn Ingi Jónsson skrifar · © 30. ágúst 2017 07:00

INNLENT · 31. maí 2014 13:46

SA varar við bylgju víxlverkandi launahækkana og verðbólgu

Framkvæmdastjóri SA segist hafa áhyggjur af áformum ASÍ um að krefjast frekari hækkana í næstu samningalotu.

Viðskipti | mbl | 5.11.2014 | 11:02

Kjarasamningar fíllinn í herberginu

Höfrungahlaup hvað ?

- Forstjóri Landsvirkjunar hækkaði í launum um 1,2 milljónir á mánuði, mánaðarlaun 3,3 milljónir.
- Bankastjóri Landsbankans hækkaði um 1,2 milljónir á mánuði, mánaðarlaun 3,2
- Forstjóri N1 hækkaði í launum um 1, milljón á mánuði, mánaðarlaun 5 milljónir.
- Forstjóri Eimskips hækkaði í launum um tæp 700 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 8,6 milljónir.
- Forstjóri Isavia hækkaði um 632 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 2,1 milljón.
- Bæjarstjóri Kópavogs hækkaði um 612 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 2,5 milljónir.
- Forstjóri Símans hækkaði í launum um 433 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 4 milljónir.
- Forstjóri Reita hækkaði í launum um 400 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 3,7 milljónir.
- Forstjóri Íslandspósts hækkaði í launum um 360 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 1,8 milljónir.
- Forstjóri HB Granda hækkaði í launum um 330 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 4,2 milljónir.
- Forstjóri Hörpu hækkaði um 267 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 1,6 milljónir.
- Forstjóri Sjóvá hækkaði í launum um 242 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 4,1 milljón.
- Útvarpsstjóri RÚV hækkaði í launum um 250 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 1,8 milljónir.
- Forstjóri Landsnets hækkaði í launum um 180 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 1,8 milljónir.
- Forstjóri Orkuveitu Reykjavíkur hækkaði um 156 þúsund á mánuði, mánaðarlaun 3 milljónir.